



नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय
प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम



सिंहदरबार, काठमाण्डौ, नेपाल
फोन नं.: ४२११६५४, ४२००४७७
Email: info@pmep.gov.np
Website: http://pmep.gov.np

प.सं. ०८०/८९
च.नं. /pmep/ ९३

मिति: २०८०/०५/२५

श्री रोजगार संयोजकज्यूहरु,
श्री गाउँ तथा नगर कार्यपालिकाको कार्यालय, सबै ।

बिषय: ज्यालादर सम्बन्धमा ।

प्रस्तुत विषयमा आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ का लागि प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम र युवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल आयोजनाको बजेट तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्नका लागि श्रमिकको काम बापतको ज्यालादर परिवर्तन भएको सम्बन्धमा विभिन्न स्थानीय तहबाट सोधनी भएकोमा २०८०/०४/३२ गतेको राजपत्रको भाग ५ मा श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयको सूचना बमोजिम २०८० साउन १ गतेबाट लागू हुने गरी चिया बगान बाहेकका श्रमिकका लागि न्यूनतम मासिक ज्यालादर रु. १७३००/- र दैनिक पारिश्रमिक रु. ६६८/- निर्धारण गरिएकोले प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम निर्देशिका २०७५ को दफा २७ मा रहेको पारिश्रमिक निर्धारण र भुक्तानी सम्बन्धमा न्यूनतम ज्यालादर रु ६६८/- वा स्थानीय तहमा कायम भएको अदक्ष कामदारको ज्यालादरको असी प्रतिशतले कायम हुन आउने रकममध्ये जुन बढी हुन्छ सोही नै कायम रहने गरी कार्य गर्नु गराउनुहुन निर्णयानुसार अनुरोध छ ।

(जीवन कुमार घिमिरे)

शाखा अधिकृत

भाग ५
नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयको
सूचना

नेपाल सरकार श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले श्रम ऐन, २०७४ को दफा १०६ बमोजिम संवत् २०८० साउन १ गते देखि लागू हुने गरी चिया बगान बाहेकका श्रमिक र चिया बगानका श्रमिकका लागि देहाय बमोजिम न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण गरेकोले सोही दफाको उपदफा (३) को प्रयोजनको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छः-

(क) चिया बगान बाहेकका श्रमिकको हकमाः-

क्र. सं.	न्यूनतम पारिश्रमिक	आधारभूत पारिश्रमिक (रु.)	महङ्गी भत्ता (रु.)	जम्मा (रु.)
१.	मासिक	१०,८२०।-	६,४८०।-	१७,३००।-
२.	दैनिक	४१८।-	२५०।-	६६८।-
३.	प्रति घण्टा	५६।-	३३।-	८९।-
४.	आंशिक समय मात्र काम गर्ने कामदारको प्रति घण्टा न्यूनतम पारिश्रमिक	-	-	९५।-

(ख) चिया बगानका श्रमिकको हकमा:-

क्र. सं.	न्यूनतम पारिश्रमिक	आधारभूत पारिश्रमिक (रु.)	महङ्गी भत्ता (रु.)	जम्मा (रु.)
१.	मासिक	८,९३४।-	४,९५९।-	१३,८९३।-
२.	दैनिक	३२३।-	१७७।-	५००।-
३.	प्रति घण्टा	४३।-	२३।-	६६।-
४.	चिया प्रशोधन वा चिया कारखानामा काम गर्ने श्रमिक तथा चिया बगानका सरदार, नाइके र चौकीदारको समेत दैनिक भत्ता	-	-	६३।-

द्रष्टव्यः

- उपर्युक्त पारिश्रमिकको अतिरिक्त श्रम ऐन, २०७४, योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा ऐन, २०७४ र प्रचलित कानून बमोजिम श्रम सम्झौता/नियुक्तिपत्र, श्रमिकले पाउने सञ्चयकोष र उपदान लगायतका सुविधाहरू अनिवार्य रूपमा हुनु पर्नेछ।
- स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १३ बमोजिम स्थानीय तह वा नेपाल कानून बमोजिम अन्य निकायलाई न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण गर्न अधिकार प्रदान गरिएकोमा त्यस्तो तह वा निकायले पारिश्रमिक निर्धारण गर्दा यो सूचनामा तोकिएकोभन्दा कम नहुने गरी निर्धारण गर्नु पर्नेछ।

३. उल्लिखित न्यूनतम पारिश्रमिक भन्दा कम पारिश्रमिक लिने दिने गरी कसैले पनि कुनै रोजगार सम्झौता गर्न पाइने छैन ।
४. माथिको न्यूनतम पारिश्रमिक श्रम ऐन, २०७४ को दफा २८ बमोजिमको कानूनी व्यवस्थालाई समेत आधार बनाई लागू गरिएको छ। न्यूनतम पारिश्रमिक दिने सन्दर्भमा केही प्रावधानहरू फरक भएको अवस्थामा समेत यही न्यूनतम पारिश्रमिकलाई आधार बनाई समायोजन गर्न सकिनेछ।
५. खण्ड ७१, सङ्ख्या ३, मिति २०७८।१।२० को नेपाल राजपत्र भाग ५ मा प्रकाशित चिया बगान बाहेकका श्रमिकको न्यूनतम पारिश्रमिक सम्बन्धी र खण्ड ७१, सङ्ख्या १३, मिति २०७८।३।२८ को नेपाल राजपत्र भाग ५ मा प्रकाशित चिया बगानका श्रमिकको न्यूनतम पारिश्रमिक सम्बन्धी श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयको सूचना खारेज गरिएका छन्।

आज्ञाले,
केवल प्रसाद भण्डारी
नेपाल सरकारको सचिव ।